



ORIGINALE

**COMUNE DI MONTE CREMASCO**  
PROVINCIA DI CREMONA

DELIBERAZIONE N	<b>19</b>
ADUNANZA	<b>21.02.2023</b>
CODICE ENTE	<b>10761 7</b>

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA**

L'anno **duemilaventitre** addì **ventuno** del mese di **febbraio** alle ore **17.15** nella sala delle adunanze.

Previo osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Risultano all'appello:

LUPO STANGHELLINI GIUSEPPE	SINDACO	Presente
DEFENDI PAOLO	ASSESSORE	Presente
VANAZZI ROSA GABRIELLA	VICE SINDACO	Presente

Totale presenti   **3**

Totale assenti   **0**

Assiste il Segretario Comunale – **dott.Marco Gregoli** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **avv.Giuseppe Lupo Stanghellini** nella sua qualità di Sindaco Pro-tempore - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO:MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA

## LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti atti:

- il Documento Unico di Programmazione (DUPS) approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.12 del 30/04/2022, ai sensi dell'Art.170 del T.U. enti locali approvato con D.Lgs.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Bilancio di previsione 2022/2024 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 30/04/2022, ai sensi dell'Art.162 dello stesso T.U. enti locali approvato con D.Lgs.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

PREMESSO che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 10/12/2022 è stato approvato il Piao (Piano integrato di attività e organizzazione) relativo al triennio 2022-2024, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, nell'ambito del quale, nella sezione 3, ed è stata delineata la struttura organizzativa dell'ente ed elaborato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022- 2024.

RICHIAMATO l'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001. n. 165, che prevede:

*“ 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione **indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione** in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”.*

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 26/07/2022 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e la correlata dotazione organica;

RITENUTO, di procedere alla rimodulazione della dotazione organica, per il triennio 2023-2024-2025, in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico finanziario dell'Ente, secondo le risultanze della tabella di seguito indicata:

SITUAZIONE ATTUALE		SITUAZIONE MODIFICATA	
AREA	ADDETTI	AREA	ADDETTI
Amministrativa	Categoria D = n.1 Categoria C = n.1 (part-time 18/36)	Amministrativa	Categoria D = n.1 Categoria C = n.1 (part-time 18/36)
Finanziaria	<b>Categoria D = n.1 (part-time 18/36)</b> Categoria B = n.1	Finanziaria	<b>Categoria C = n.1 (part-time 24/36)</b> Categoria B = n.1
Tecnica	Categoria C = n.1 Categoria C = n.1 (part-time 18/36)	Tecnica	Categoria C = n.1 Categoria C = n.1 (part-time 18/36)
Servizi alla persona	Categoria D = n.1 (part-time 12/36) Categoria C = n.1	Servizi alla persona	Categoria D = n.1 (part-time 12/36) Categoria C = n.1

CONSIDERATO che, ai sensi delle Linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018, la programmazione del fabbisogno del personale, richiede l'approvazione della dotazione organica

dell'Ente nella sua nuova composizione, e cioè la rappresentazione dell'attuale situazione di personale in forza e delle eventuali integrazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente;

RITENUTO di rimodulare la consistenza della **dotazione organica** del Comune di Monte Cremasco mediante trasformazione, nell'ambito dell'area Finanziaria, dell'attuale posto di categoria D (part time 18/36) in categoria C (part-time 24/36);

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio avv. Giuseppe Lupo Stanghellini ai sensi dell'art. 49, primo comma del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

CON voti unanimi favorevoli legalmente resi nelle forme di Legge;

## DELIBERA

1. **Di rimodulare** la consistenza della **dotazione organica** del Comune di Monte Cremasco mediante trasformazione, nell'ambito dell'area Finanziaria, dell'attuale posto di categoria D (part time 18/36) in categoria C (part-time 24/36).
2. **Di precisare** che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 sarà approvata in coerenza con la disposta modificazione della dotazione organica di cui al punto 1.
3. **Di dare atto** che, a seguito dell'indicata modifica la dotazione organica dell'ente risulta essere la seguente:

AREA	ADDETTI
Amministrativa	Categoria D = n.1 Categoria C = n.1 (part-time 18/36)
Finanziaria	Categoria C = n.1 (part-time 24/36) Categoria B = n.1
Tecnica	Categoria C = n.1 Categoria C = n.1 (part-time 18/36)
Servizi alla persona	Categoria D = n.1 (part-time 12/36) Categoria C = n.1

Stante l'urgenza di procedere, con separata votazione ad unanimità di voti:

## DELIBERA

**4. Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 D. Lgs 267/2000;

PER PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA:  
F.TO Il Responsabile Il Sindaco Avv. Giuseppe Lupo Stanghellini

PER PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE:  
F.TO Il Responsabile Il Sindaco Avv. Giuseppe Lupo Stanghellini

Il predetto verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL SINDACO PRESIDENTE  
avv. Giuseppe Lupo Stanghellini

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott.Marco Gregoli

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

**n. \_\_\_\_\_ Registro delle Pubblicazioni**

Si attesta:

☒ la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio ON line di questo Ente e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi

☒ è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Monte Cremasco lì,.....

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott.Marco Gregoli

---

☒ Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'Art. 134, comma 4, del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. N. 267/2000 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
dott.Marco Gregoli

---